

NextGen Rail Leaders

Wir als [REDACTED] möchten Leistungsträger fördern und sie deshalb auf eine Führungsposition in der Organisation oder im Projekt vorbereiten. Mit dieser Zielsetzung starten wir das High Potential Programm **NextGen Rail Leaders** für unsere Nachwuchskräfte.

Für die zweijährige Laufzeit des Programms bekommt eine bestimmte Anzahl von Talenten einen individuellen Karrierepfad vorgegeben mit dem Ziel, zu einer Führungskraft heranzureifen. Mit Start des Programms erhalten die Talente außerdem die übergeordnete Aufgabe, ein Thema zu finden, das zu der Verbesserung des Unternehmens beiträgt, und dieses Thema in einem Projekt umzusetzen. Dieses Projekt soll zeitgleich mit dem NextGen Rail Leaders Programm zu einem Abschluss kommen und der Geschäftsführung sowie dem programmeigenen Gremium präsentiert werden. Darüber hinaus erhalten die Talente Weiterentwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten und werden anspruchsvollen Aufgaben und Projekten zugeordnet, die ihrem individuellen Karriereweg entsprechen.

Der **generelle Ablauf des Programms** sieht vor, dass eine Bewerbung erfolgt. Diese Bewerbung muss einen Lebenslauf und ein Motivationsschreiben beinhalten und wird im internen Karriereportal unter der Ausschreibung **NextGen Rail Leaders** eingereicht. Das Motivationsschreiben muss sich auf mindestens 3 der Kompetenzen aus dem Kompetenzkatalog beziehen und es dürfen gerne interne und externe Referenzen genannt werden. Eine Bewerbungsvorlage gibt es nicht und der Bewerbungszeitraum ist der jeweils gültigen Ausschreibung zu entnehmen. Danach wird die eingereichte Bewerbung von unserem Human Resources Department geprüft werden. Grundlage dafür bieten die folgenden Kriterien:

- Betriebszugehörigkeit von mindestens 12 Monaten, damit die Einarbeitung sichergestellt ist und eine ganzheitliche Einschätzung vorgenommen werden kann
- Identifikation mit der Funktion im Unternehmen sowie Engagement vorhanden ist (Mitwirkung Transformationsteam, Gremien, Überstunden o.Ä.)
- Hohe Unternehmensidentifikation und Loyalität

- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift vorliegen
- Veränderungsbereitschaft vorhanden ist (Offenheit für neue Vorgehensweisen und Methoden, hohe Lernbereitschaft)

Sofern die Prüfung durch HR erfolgreich war, werden die Bewerbungen in einem nächsten Schritt einem Gremium übergeben, das sich ausschließlich für dieses Programm gebildet hat. Sollte die Prüfung nicht erfolgreich gewesen sein, erfolgt eine begründete Absage an den Bewerbenden durch HR. Das Gremium setzt sich aus folgenden Unternehmensfunktionen zusammen:

- 1 Boardmitglied
- 1 Mitarbeitender aus dem Projektmanagement
- 1 Mitglied der Abteilung OM
- 1 Mitglied der Abteilung HR
- 1 Betriebsratsmitglied

Nach Einreichung der Bewerbung beläuft sich die Bearbeitungsdauer auf ungefähr 4 Wochen. Das Gremium erteilt den Bewerbern eine Ab- oder Zusage inklusive einer detaillierten Begründung.

In unseren Augen sind High Potentials Nachwuchskräfte, die sich durch kontinuierlich überdurchschnittliche Leistungen und eine entsprechende Qualifizierung auszeichnen. Daher sind **die Voraussetzungen an eine Teilnahme**, dass Werte, Regeln und Vorgaben verkörpert werden, die bei ██████████ ██████████ vorherrschen, und mit voller Hingabe in unserem Unternehmen gearbeitet wird. Der Begriff High Potential fußt auf dem Zusammenspiel von verschiedenen Kompetenzen und Fähigkeiten. Die Talente müssen fachkompetent, zielorientiert und teamfähig sein und über ausgeprägte Problemlösungs- und Kommunikationsfähigkeiten verfügen. Sie müssen flexibel und anpassungsfähig sein, Verantwortung für die eigene Arbeit und Arbeitsergebnisse übernehmen und bereits Führungsfähigkeit bewiesen haben.

Es folgen die benötigten Kompetenzen und Fähigkeiten inklusive einer Definition auf einen Blick:

Fachkompetenz → notwendiges Fachwissen und Fähigkeiten, um Aufgaben des eigenen Arbeitsbereichs effektiv zu erfüllen (technische Fähigkeiten und branchenspezifisches Wissen)

Problemlösungsfähigkeit → Fähigkeit, komplexe Probleme zu identifizieren, zu analysieren und effektive Lösungen zu entwickeln (bspw. kreatives Denken und Finden von innovativen Lösungswegen).

Kommunikationsfähigkeiten → Fähigkeit, klar und präzise schriftlich und mündlich zu kommunizieren (erfolgreiche Interaktion mit Kollegen, Kunden und anderen Stakeholdern auf allen Ebenen).

Teamfähigkeit → Fähigkeit, gut im Team zu arbeiten und aktiv dazu beizutragen, ein positives und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen (effektive Zusammenarbeit und Bereitschaft, eigenes Wissen und eigene Fähigkeiten zu teilen).

Zielorientierung → Fähigkeit, sich klare Ziele zu setzen und konsequent daraufhin zuarbeiten (Motivation, erfolgreich zu sein, und sich hohe Standards für sich selbst und das Team zu setzen).

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit → Fähigkeit, flexibel und anpassungsfähig zu sein (sich schnell an neue Situationen und Anforderungen anzupassen und in herausfordernden Zeiten ruhig und fokussiert zu bleiben).

Eigenverantwortung → Fähigkeit, Verantwortung für die eigene Arbeit und die eigenen Ergebnisse zu übernehmen (Zuverlässigkeit, das Einhalten von Zusagen und die Bereitschaft, Verantwortung für eigene Entscheidungen und Handlungen zu übernehmen).

Führungsfähigkeiten → Fähigkeit, durch das eigene Beispiel und die eigene Initiative andere zu motivieren und zu inspirieren (Übernahme von Verantwortung, Entwicklung von Lösungen und die Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen).

Wir freuen uns auf die Bewerbungen und wünschen viel Spaß und Erfolg dabei!

Herzliche Grüße

