

## Unternehmensziele und Maßnahmen 2024

### Qualitätsziele und Maßnahmen

**Strategisches Qualitätsziel: Verhinderung von Fehlern und Fehlerkosten  
Verbesserung der Liefertreue**

Operatives Ziel	KPI	Maßnahmen	Verantwortlich	Beteiligte	Termin
Unterschreitung der budgetierten internen Reklamationsquote (A&N-Kosten/Produktivstunde)	Interne Reklamationsquote	Verhinderung zukünftiger und wiederholter Fehler durch Untersuchung der Fehlerursachen mit Einleitung geeigneter Maßnahmen.	Alle Bereichsleiter	Mitarbeiter	12/2024
Fertigstellung und Auslieferung von 86 Lokomotiven gemäß dem Masterplan Budget 2024.	Anzahl ausgebrachte Lokomotiven 2024	Planmäßige Fertigstellung und Auslieferung der Lokomotiven.	Alle Bereichsleiter	Mitarbeiter	12/2024
Gewährleistung der Serienproduktion in Übereinstimmung mit den TSI zertifizierten Baumustern und Teilsystemen und nationalen Vorschriften.	Separate Bewertung durch die Zulassung	Einhaltung der in technischen Vorschriften gegebenen Eigenschaften durch die Serienprodukte.	Alle Bereichsleiter	Mitarbeiter	12/2024



# Unternehmensziele und Maßnahmen 2024

## Umweltziele und Maßnahmen

Strategisches Umweltziel: Schonung der Umweltressourcen

Operatives Ziel	KPI	Maßnahmen	Verantwortlich	Beteiligte	Termin
Reduzierung des Kunststoff- Abfallaufkommens durch Ver- zicht auf Plastiktüten in der Logistik.	Anzahl eingekaufter Plastiktüten	Erarbeitung eines Konzepts zur langfristig kunststofffreien Logistik und Materialbereitstellung.		Mitarbeiter SCM und QMS	12/2024
		Einleitung erster Schritte zur Umsetzung des erstellten Konzepts.			
Wiederverwendung des im Wa- reneingang ankommenden Verpa- ckungsmaterials.	Bewertung durch ein Fachgremium	Erarbeitung eines Konzepts und Umsetzung der festgelegten Maßnahmen.		Logistik Mitarbei- ter aus Warenein- gang und Versand	12/2024
Umweltauswirkungen der ver- brauchten Energie für Strom- und Wärme senken.	CO <sub>2</sub> -Emissionen senken um 3 %	Weitere Möglichkeiten zur Senkung der CO <sub>2</sub> -Emissionen eruieren und Auswirkun- gen Dokumentieren. Umsetzung einleiten.			12/2024







# Unternehmensziele und Maßnahmen 2024

## Energieziele und Maßnahmen

Strategisches Energieziel:    **Kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistung jährlich um 1,5 %. (Wärme/beh. Fläche, Strom/Arbeitsstunde)**

Operatives Ziel	KPI	Maßnahmen	Verantwortlich	Beteiligte	Termin
Steigerung der Energieeffizienz	Normalisierter Wärmeverbrauch / beheizte Fläche (Ziel: $\leq 86,7 \text{ kWh/m}^2$ )	Weitere Optimierung des Heizungs- und Lüftungsbetriebs.			12/2024
	Normalisierter Stromverbrauch / produktiver Arbeitsstunde (Ziel: $\leq 3,23 \text{ kWh/h}$ )	Konzeption und Umsetzung energiesparender Beleuchtungen in den Hallenbereichen und Außenanlagen.			

## Unternehmensziele und Maßnahmen 2024



### Arbeits- und Gesundheitsschutzziele und Maßnahmen



Strategisches A&G-Ziel: Null Unfälle, null Berufskrankheiten und die kontinuierliche Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Operatives Ziel	KPI	Maßnahmen	Verantwortlich	Beteiligte	Termin
Reduzierung der Unfallhäufigkeit und der Unfallschwere	LTAFR < 14 LTASR < 0,9 1000 Mann Quote < 15,8	Gestaltung einer angemessenen arbeitssicherheitstechnischen Ausstattung in der Betriebsstätte Büdelsdorf.		Weitere Führungskräfte in SCM	06/2024
		Auswertung realer Unfälle, Verbesserungspotentiale erkennen und wirksam umsetzen.	Alle Bereiche	Mitarbeiter	12/2024
		Verbesserung der A&G-Kompetenz der Führungskräfte in der 1. – 4. Ebene durch Erhöhung der Teilnahmequote an BG-Schulungen um 5 % / Jahr.	Bereichsleiter	Alle Führungskräfte	12/2024
Reduzierung der Arbeitsunfähigkeitsquote	Arbeitsunfähigkeitsquote 2024 white collar: ≤ 2 % blue collar: ≤ 7 %	Angebot Easy-Fit mit den Schwerpunkten wie Rückengesundheit, Herz-Kreislauf-System, Stressabbau und Stressbewältigung, Bereitstellung rückengerechter Arbeitsplätze	Personalwesen	Alle Mitarbeiter	12/2024
		Durchführung einer Mitarbeitergesundheitsbefragung an beiden Standorten Kiel und Moers	Personalwesen	Alle Mitarbeiter	12/2024
		Gesundheitstage an beiden Standorten  durchführen.	AK Gesundheit	Alle Mitarbeiter	14.05.2024 05.06.2024
		Mitarbeitersport im Hansefit-Programm	Personalwesen	Mitarbeiter	12/2024
		Grippe-Schutzimpfung, Rückenschule	Personalwesen	Mitarbeiter	12/2024

Unfallhäufigkeit: LTAFR – Lost Time Accident Frequency Rate

Unfallschwere: LTASR – Lost Time Accident Severity Rate



Ziele der Instandhaltungsverantwortlichen Stelle ECM

Operatives Ziel	KPI	Maßnahmen	Verantwortlich	Beteiligte	Termin
Keine auf die Wartung zurückzuführenden Unfälle mit Lokomotiven in der ECM Verantwortung von	0 Unfälle	Nachverfolgung der Anwendung und Wirksamkeit der Verfahren und Prozesse des ECM Managementsystems	ECM 1 mit Unterstützung des ECM 2.	Alle für das ECM Managementsystem verantwortlichen Mitarbeiter an allen Standorten	12/2024
Aufnahme von Triebzügen in das ECM Managementsystem	<div>Durch den ECM 2 vorzugebende Daten liegen vor.</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>- Wartungsplan</li><li>- Geforderte Qualifikationen des Wartungspersonals</li><li>- Benötigte Werkstatt-ausrüstung</li></ul></div>	Auf Basis des Musterprojekts DDEMU2 für die Westbahn werden die Vorgaben des ECM 2 an die ECM 3 und ECM 4 ausgearbeitet	ECM 2 mit Unterstützung durch den ECM 1	ECM 1 und ECM 2	12/2024

Kiel, 30.05.2024

